

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Центр профессиональной патологии»

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Центр профессиональной патологии» (далее – Кодекс) (далее - ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», Учреждение) устанавливает основные принципы и правила служебного поведения, а также этические правила для работников ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета учреждения, доверия и уважительного отношения граждан к нему. В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в учреждении.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении руководящих работников Учреждения обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов учреждения.

1.3. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом. Каждый работник ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению. Каждый гражданин, посетитель учреждения вправе ожидать от работника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», в отношении с ним, поведения, соответствующего положениям Кодекса.

1.4. Ознакомление работников ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» с Кодексом, производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном частью третьей статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Ознакомление с Кодексом работников, принятых на работу до вступления в действие Кодекса, производится специалистом по кадрам ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», совместно с руководителями структурных подразделений.

1.5. Настоящий Кодекс подлежит опубликованию на официальном сайте ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии».

II. Основные понятия

2.1. Для целей Кодекса используются следующие понятия:

1) работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» – лица, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением;

- 2) коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 3) личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника Учреждения, возможность получения работником Учреждения, в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;
- 4) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;
- 5) требования к служебному поведению – ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в соответствии с замещаемой им должностью согласно Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указу Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ленинградской области и принятыми в соответствии с ними внутренними регулятивными документами учреждения.

III. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»

3.1. Работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- 1) исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, общеобразовательный и культурный уровень;
- 3) соблюдать и защищать при исполнении трудовых обязанностей интересы ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», обеспечивать эффективность его работы;
- 4) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Учреждения;
- 5) не допускать нарушения законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- 6) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи

взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

7) соблюдать требования к служебному поведению;

8) оказывать необходимое содействие и предоставлять требующуюся информацию комиссии ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);

9) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

10) уведомлять главного врача ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

11) незамедлительно уведомлять своего непосредственного руководителя, а также председателя Комиссии о ставших известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии». О поступивших фактах, указанные руководители, незамедлительно информируют ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

12) доводить до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя информацию о том, что какое-либо лицо предлагает работнику Учреждения совершить незаконный, неправомерный или противоречащий требованиям к 4 служебному поведению поступок или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, о любых ставших известных фактах в отношении совершенных либо готовящихся правонарушений со стороны других работников учреждения (если имеющаяся информация не требует уведомления соответствующего руководителя согласно подпунктам 10 и 11 настоящего пункта);

13) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

14) исключать действия (бездействие), связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

15) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою деятельность, в качестве работника Учреждения, политических партий и иных общественных объединений, социальных групп, отдельных граждан, не допускать, чтобы политические или религиозные убеждения негативно влияли на исполнение трудовых обязанностей;

16) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Учреждения и/или ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

17) не добиваться прямо или косвенно, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами учреждения получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания. В случае получения названного в настоящем подпункте вознаграждения информировать об этом председателя Комиссии и/или своего непосредственного руководителя;

18) не использовать свое положение для оказания влияния на деятельность Учреждения при решении вопросов личного характера;

- 19) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- 20) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 21) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера и служебную информацию (сведения ограниченного распространения), а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 22) не допускать истребования от юридических или физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством и внутренними регулятивными документами Учреждения;
- 23) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», если это не входит в обязанности работника, соблюдать установленные в Учреждении правила публичных выступлений;
- 24) избегать использования во внутренней и деловой переписке, публичных выступлениях иностранных слов и терминов, имеющих общепринятые и/или укоренившиеся русскоязычные синонимы или аналоги;
- 25) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности Учреждения, соблюдая при этом установленные в Учреждении правила публичных выступлений;
- 26) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Учреждения;
- 27) не использовать имущество ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам;
- 28) соблюдать принципы и требования, установленные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», и изданные в соответствии с ним внутренние регулятивные документы ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», не создавать своими действиями необоснованные преимущества для каких-либо участников закупок.

3.2. Работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», замещающие должности при назначении на которые и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Перечень), также обязаны:

- 1) представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- 2) сообщать работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;
- 3) в случае если он владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) и это приводит или может привести к конфликту интересов, передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Работнику ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», замещающему должность, включенную в Перечень, запрещается:

- 1) участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением осуществления такой деятельности с согласия главного врача ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;
- 2) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в Учреждении, за исключением осуществления такой деятельности с согласия начальника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;
- 4) получать, в связи с исполнением трудовых обязанностей, вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение в случаях, предусмотренных подпунктом 1 настоящего пункта, функций членов органов управления и контроля коммерческой организации и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций;
- 5) принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя работодателя;
- 6) использовать свои полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных, не являющихся объектом деятельности ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», организаций;
- 7) создавать в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;
- 8) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;
- 9) заниматься, без письменного разрешения работодателя, оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.4. Работник ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости. Работник ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Учреждения:

- 1) принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;
- 2) содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;
- 3) при определении объема и характера поручаемой другим работникам ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» работы руководствуется принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
- 4) не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
- 5) проявляет заботу о подчиненных, вникает в их проблемы и нужды, содействует принятию законных и обоснованных решений, способствует профессиональному и должностному росту работников;
- 6) оказывает поддержку и помощь молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

3.5. Работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» вправе получать подарки, в случае если это не противоречит запретам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, и соответствует деловому этикету. Получение подарка не должно подразумевать возникновение у работника Учреждения каких-либо обязательств перед дарителем, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Стоимость подарка, получаемого работником ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в связи с исполнением трудовых обязанностей, должна соответствовать деловому этикету и (или) общепринятой практике (например, при праздновании юбилеев, дней рождения, общенародных праздников, памятных дат). В случае получения подарка работником ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в связи с исполнением трудовых обязанностей он информирует об этом своего непосредственного руководителя. В порядке и случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» и обязаны передать полученные, в связи с исполнением трудовых обязанностей, подарки в собственность Учреждения, РФ, либо осуществить в отношении таких подарков иные действия.

3.6. В случае дарения подарков третьим лицам, в том числе в связи с официальными мероприятиями, работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» обязаны учитывать положения нормативных правовых актов Российской Федерации, устанавливающих ограничения и запреты на получение подарков отдельными категориями лиц, включая лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственных и муниципальных служащих, служащих Банка России.

IV. Этические правила

4.1. Работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»:

- 1) обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными, проявлять терпимость и непредвзятость в общении с гражданами и коллегами, работниками других организаций;
- 2) призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе 8 деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 3) должны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- 4) обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни;
- 5) должны избегать личных и финансовых связей, способных нанести ущерб их чести и достоинству, репутации учреждения;
- 6) Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя или коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься тем работником Учреждения, к которому она обращена.

4.3. При исполнении трудовых обязанностей работники ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» воздерживаются:

- 1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, исходя из политических или религиозных предпочтений, рода занятий и иных имеющихся различий;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4. Внешний вид работников ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии», при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Работники Учреждения соблюдают разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

V. Заключительные положения

5.1. Если у работника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» возникают затруднения в отношении понимания либо применения положений Кодекса, он вправе обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю.

5.2. Руководители всех уровней не имеют права скрывать от главного врача ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» факты ненадлежащего исполнения их подчиненными – работниками Учреждения трудовых обязанностей.

5.3. Руководители всех уровней ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» не должны допускать преследование работников Учреждения за уведомление или информирование соответствующего руководителя, предусмотренное настоящим Кодексом. В то же время необходимо пресекать любые попытки распространения заведомо ложной информации, непроверенных или неподтвержденных фактов с целью опорочить работника Учреждения, независимо от его должности.

5.4. На работника ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» не может быть наложено дисциплинарное взыскание за предоставление информации о нарушении Кодекса, за критику руководителя или коллег по обстоятельствам, предусмотренным настоящим Кодексом.

5.5. За нарушение положений настоящего Кодекса к работнику ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» могут быть применены следующие меры воздействия: устное замечание, порицание; предупреждение о недопустимости неэтичного поведения; требование о публичном извинении.

5.6. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» мер юридической ответственности.

