КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

04 октября 2022 № 509-О

Санкт-Петербург

О проведении предварительных
и периодических осмотров
в Ленинградской области

В целях реализации приказа Министерства Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – Приказ № 29н).

1. Утвердить:

1.1. «Методические рекомендации по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» согласно приложению 1 к настоящему распоряжению;

1.2. форму «Отчет медицинской организации о результатах предварительных медицинских осмотров» согласно приложению 2 к настоящему распоряжению;

1.3. форму «Отчет медицинской организации о результатах периодических медицинских осмотров» согласно приложению 3 к настоящему распоряжению;

1.4. форму «Заключительный акт по результатам обязательного периодического медицинского осмотра работников» согласно приложению 4 к настоящему распоряжению (далее – Заключительный акт);

1.5. форму «Направление на предварительный (при поступлении на работу), периодический, внеочередной медицинский осмотр» согласно приложению 5 к настоящему распоряжению;

1.6. форму «Заключение по результатам обязательного предварительного (при поступлении на работу), периодического, внеочередного медицинского осмотра» согласно приложению 6 к настоящему распоряжению;

1.7. форму «Справка о необходимости дополнительного медицинского обследования работника в медицинской организации, к которой работник прикреплён для медицинского обслуживания» согласно приложению 7 к настоящему распоряжению;

1.8. форму «Уведомление работодателя о выдаче справки о необходимости дополнительного медицинского обследования работника» согласно приложению №8 к настоящему распоряжению.

1.9. форму «Направление на экспертизу профпригодности в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» согласно приложению №9 к настоящему распоряжению.

2. Руководителям медицинских организаций Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее - Комитет):

2.1. организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приложением №1 к настоящему распоряжению;

2.2. обеспечить:

2.2.1. проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приложением 1 к Приказу № 29н, в том числе - оформление результатов периодических медицинских осмотров в соответствии с формой Заключительного акта согласно приложение №4 к настоящему распоряжению;

2.2.2. формирование по результатам медосмотров «групп риска» развития профессиональных заболеваний для организации динамического наблюдения работников, включённых в «группы риска»;

2.2.3. предоставление заключительных актов по результатам периодических медицинских осмотров в течение 5 рабочих дней с даты их утверждения в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

2.2.4. предоставление отчетов по результатам предварительных и периодических медицинских осмотров в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» на электронный адрес: mail@oblprofcenter.ru в форматах PDF с подписью руководителя/исполняющего его обязанности и EXCEL ежеквартально нарастающим итогом в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. В случае установления предварительного диагноза о наличии у работника профессионального заболевания медицинская организация осуществляет действия в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 (ред. от 10.07.2020) «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

4. Рекомендовать руководителям медицинских организаций, частной системы здравоохранения Ленинградской области:

4.1. организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приложением 1 к настоящему распоряжению;

4.2. обеспечить:

4.2.1. проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с приложением 1 к Приказу № 29н, в том числе - оформление результатов периодических медицинских осмотров в соответствии с формой Заключительного акта согласно приложению 4 к настоящему распоряжению;

4.2.2. предоставление заключительных актов по результатам периодических медицинских осмотров в течение 5 рабочих дней с даты их утверждения в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»;

4.2.3. предоставление отчетов по результатам предварительных (согласно приложению 2 к настоящему распоряжению) и периодических (согласно приложению 3 к настоящему распоряжению) медицинских осмотров в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» на электронный адрес: mail@oblprofcenter.ru в форматах PDF с подписью руководителя или председателя врачебной комиссии и EXCEL ежеквартально нарастающим итогом в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в соответствии с приказом Минздрава России от 31.01.2019 № 36н (ред. от 28.09.2020) «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания», в месячный срок, с момента получения заключения, должны направляться медицинской организацией в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии».

6. Главному врачу ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» Балунову В.Д. обеспечить:

6.1. прием, регистрацию и учет Заключительных актов по результатам периодических медицинских осмотров работников;

6.2. анализ, обобщение результатов периодических медицинских осмотров работников и представление обобщенных сведений (сводной информации) нарастающим итогом по форме отчета в ГКУЗ ЛО «МИАЦ» ежеквартально в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

6.3. анализ, обобщение результатов периодических и предварительных медицинских осмотров работников в организациях на территории Ленинградской области и предоставление обобщенных сведений в Центр профпатологии Министерства здравоохранения Российской Федерации ежегодно не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным;

6.4. оказание консультативно-методической помощи по вопросам организации и проведения обязательных медицинских осмотров медицинским организациям всех форм собственности на территории Ленинградской области.

7. Признать утратившими силу распоряжения Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 мая 2021 года № 315-О «О проведении предварительных и периодических осмотров в Ленинградской

области», от 16 сентября 2022 года № 475-О «О внесении изменений в распоряжение Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 мая 2021 года № 315-О «О проведении предварительных и периодических осмотров в Ленинградской области».

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по здравоохранению Ленинградской области Вальденберга А.В.

Заместитель председателя Комитета Власов Е.Г. Власов

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-0
(приложение 1)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации проведения обязательных
предварительных и периодических медицинских осмотров в Ленинградской области
в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н
«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

г. Санкт-Петербург

2022 год

Методические рекомендации адресованы руководителям медицинских организаций всех форм собственности, проводящих обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, врачам-специалистам, участвующим в этих осмотрах, руководителям и специалистам предприятий, организаций и учреждений на территории Ленинградской области.

1. Обязательные медицинские осмотры как основной метод выявления ранних признаков профессиональных заболеваний. Общие положения.

Обязательные медицинские осмотры занимают значительное место в системе мер, направленных на сохранение и укрепление здоровья, увеличение трудового долголетия работников. Правильно организованные, проведённые с надлежащим качеством обязательные медицинские осмотры - основа предотвращения трудопотерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности и преждевременной смертности.

Обязательность проведения предварительных и периодических медицинских осмотров установлена «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022). В соответствии со статей 220 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязанности по организации и ответственность за своевременное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников возлагаются **на работодателя**.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников возлагается **на медицинскую организацию**.

В настоящее время многие эксперты оценивают качество проведения периодических медицинских осмотров как неудовлетворительное, поскольку эти осмотры по ряду причин (как нарушений и упущений со стороны медицинских организаций, так и со стороны работодателей) фактически не решают свою основную задачу – диагностику ранних признаков и начальных форм профессиональных заболеваний. Низкий уровень выявления профессиональных заболеваний у работников, подвергающихся воздействию неблагоприятных производственных факторов, способствует росту инвалидности и смертности трудоспособного населения в результате несвоевременной диагностики, лечения и реабилитации работников с ранними формами профессиональных заболеваний.

Профессиональные заболевания – болезни, в развитии которых прослеживается прямая причинно-следственная связь с воздействием вредных и/или опасных факторов рабочей среды и трудового процесса.

Клинические проявления большинства профессиональных заболеваний малоспецифичны, что затрудняет этиологическую диагностику. Только сведения о трудовой деятельности и конкретные данные об условиях труда, заболевшего позволяют установить этиологическую роль вредных и/или опасных производственных факторов в нарушении здоровья человека.

Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ) профессиональное заболевание определено, как хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлёкшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Сроки развития профессионального заболевания зависят от уровня и длительности воздействия вредных и/или опасных производственных факторов и работ. По срокам развития и клиническому течению различают острые и хронические профессиональные заболевания.

Под *острым* профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под *хроническим* профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Особенность клинического течения этих заболеваний - постепенное нарастание симптомов болезни в период работы, а также скудные и неспецифические проявления в течение длительного времени, что затрудняет раннюю диагностику.

Профессиональные заболевания диагностируют и устанавливают только специализированные медицинские учреждения и их подразделения (центры профпатологии, клиники и отделы профильных НИИ), имеющие соответствующую лицензию на экспертизу связи заболевания с профессией.[1]

Снизить уровень профессиональной заболеваемости, инвалидизации и преждевременной смертности трудоспособного населения возможно только при условии модернизации производственных процессов, улучшения условий труда, снижения интенсивности воздействия вредных производственных факторов и организации проведения обязательных медицинских осмотров как основного метода раннего выявления признаков профессиональных заболеваний.

2. Виды медицинских осмотров. Отличие медицинского осмотра от медицинского освидетельствования.

Медицинский осмотр, согласно ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 323-ФЗ), представляет собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.[2]

Видами медицинских осмотров являются:

- **профилактический медицинский осмотр**, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов;

---

[1] Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (ред. от 10.07.2020) «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».

[2] Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 22.12.2020) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

• **предварительный медицинский осмотр**, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, а также при приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 24.03.2021) «Об образовании в Российской Федерации»;

• **периодический медицинский осмотр,** проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;

• **внеочередной медицинский осмотр,** проводимый на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника;

• **предсменные, предрейсовые медицинские осмотры**, проводимые перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;

• **послесменные, послерейсовые медицинские осмотры**, проводимые по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Порядок проведения предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров регулируется приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёртой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – приказ Минздрава России № 29н), срок действия документа ограничен 01.04.2027 года.

Для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4)[3], а также на отдельных видах работ, проведение периодических медицинских осмотров является **обязательным**.

Медицинское освидетельствование, согласно ст. 65 Федерального закона № 323-ФЗ, представляет собой «совокупность методов медицинского осмотра и медицинских исследований, направленных на подтверждение такого состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий».

Видами медицинского освидетельствования являются:

• освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического);

• психиатрическое освидетельствование (проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации о психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при её оказании);

• освидетельствование на наличие медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством;

• освидетельствование на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием;

---

[3] Ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021).

• иные виды медицинского освидетельствования, установленные законодательством Российской Федерации.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят *обязательное психиатрическое освидетельствование*[4].

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, уполномоченной на то федеральным органом исполнительной власти в сфере здравоохранения или органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья. В Ленинградской области перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение обязательного психиатрического освидетельствования, утверждён распоряжением Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 30.08.2022 № 456-О [5].

3. Периодичность проведения обязательных медицинских осмотров.

Частота проведения периодических осмотров определяется наличием и составом вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, а также видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в приложении к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Минздрава России № 29н.

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры **ежегодно**, остальные работники – **ежегодно или один раз в два года**.

Отдельные категории работников **не реже одного раза в пять лет** проходят периодические осмотры *в центре профпатологии.*

Так, для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, **один раз в пять лет** проходят периодические осмотры в центре профпатологии.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, **в месячный срок** с момента получения заключения должны направляться медицинской организацией в центр профпатологии.

В случае отсутствия центра профпатологии в населённом пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центра профпатологии. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии проходят в медицинской организации диагностические исследования. Периодические осмотры работников мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центра профпатологии могут проводиться, в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.

Врачам-специалистам центра профпатологии работник при прохождении периодического осмотра предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или)

---

[4] Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

[5] Распоряжение Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 30.08.2022 № 456-О «О создании на базе медицинских организаций, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, врачебных комиссий по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

опасных условиях труда.

В год проведения осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другой медицинской организации *не проводится*.

В случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» проведение периодических осмотров по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев, за исключением видов работ, указанных в пунктах 23 - 27 приложения к Порядку, утвержденному приказом Минздрава России № 29н, а также случаев, когда условия труда отнесены к подклассам 3.3 и 3.4.

4. Формирование списка работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.

Обязательные медицинские осмотры проводятся в соответствии со списком работников (контингента), подлежащих предварительным и периодическим осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также видов работ в соответствии с приложением к Порядку, утверждённому приказом Минздрава России № 29н.

Включению в список работников (контингента) и в поимённые списки подлежат все категории работников, указанных в статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

Список работников (контингента), подлежащего обязательным медицинским осмотром, разрабатывается и **утверждается работодателем**, а пересматривается по мере необходимости.

Поимённые списки работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, составляются на основании списка работников (контингента).

В списке лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, указываются:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, утверждённому приказом Минздрава России № 29н, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

В поимённых списках указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- профессия (должность) работника, стаж работы в ней;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование вредных производственных факторов и/или видов работ.

Согласование или *уведомительная регистрация* списка работников (контингента) с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора приказом Минздрава России № 29н *не предусмотрены*, за исключением организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Примерные формы списка работников (контингента) и поимённого списка приведены в приложениях к настоящим Рекомендациям (приложения №№ 1, 2).

5. Выбор медицинской организации, осуществляющей проведение медицинских осмотров. Основные требования к медицинской организации.

Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющими право (лицензию) на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (далее - медицинские организации), на основе договора гражданско-правового характера, заключённого между работодателем и медицинской организацией.

Качество проведения медицинского осмотра определяется полнотой проведения лабораторных и функциональных исследований и профессиональным уровнем врачебной комиссии, которую формирует медицинская организация для проведения предварительных и периодических осмотров.

Медицинская организация, оказывающая услуги, должна располагать необходимой материально-технической базой и необходимым количеством штатных врачей-специалистов, прошедших в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология». Возглавлять врачебную комиссию по проведению предварительных и периодических осмотров имеет право **только врач-профпатолог**.

При проведении предварительного или периодического медицинского осмотра работника (лица, поступающего на работу) могут быть учтены результаты ранее проведенных функциональных исследований, за исключением результатов ЭКГ (сроком давности не более 12 месяцев на момент обращения работника в медицинскую организацию) и лабораторных исследований (сроком давности не более 30 дней на момент обращения работника в медицинскую организацию), выполненных в рамках предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтверждённых оригиналами медицинских документов или надлежаще заверенными копиями, в том числе полученных путём электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев имевшего место выявления у работников симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Медицинские организации, проводящие предварительные или периодические осмотры, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника или лица, поступающего на работу, с использованием медицинской информационной системы из медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания.

Для проведения один раз в пять лет периодического медицинского осмотра отдельных категорий работников (см. п. 3 настоящих Рекомендаций) лицензии на право проведения предварительных и периодических осмотров **недостаточно**.

Такие осмотры проводятся **только в** центре профпатологии, при наличии лицензии на право проведения медицинских осмотров (предварительных и периодических), профпатологию, экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией.

Экспертиза профпригодности и экспертиза связи заболевания с профессией принципиально отличаются одна от другой по своим целям, задачам и правовым последствиям.

Экспертиза профпригодности проводится в случае выявления медицинских противопоказаний по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

По результатам предварительного осмотра экспертиза профессиональной пригодности проводится лицом, поступающим на работу, самостоятельно в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

По результатам периодического осмотра медицинская организация направляет работника для проведения экспертизы профпригодности в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

По результатам *экспертизы профпригодности* выносится медицинское заключение о пригодности или непригодности (временно или постоянно) работника к выполнению отдельных видов работ.[6]

Экспертиза связи заболевания с профессией проводится в центре профпатологии, как заключительный этап и результат соответствующего расследования в соответствии с Положением о расследовании и учёте профессиональных заболеваний.[7]

По результатам такой экспертизы выносится медицинское заключение о наличии/ отсутствии причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью Пострадавшему работнику, которому установлен диагноз профессионального заболевания, производятся разного рода выплаты и компенсации в соответствии с федеральным законодательством.

Проведение экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профпригодности финансируется региональным бюджетом в рамках территориальной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в форме субсидии региональной специализированной медицинской организации (учреждению здравоохранения), выполняющему соответствующее государственное задание (в Ленинградской области - ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»).

5.1. Особенности закупки и заключения гражданско-правового договора (контракта) на оказание услуг по проведению медицинского осмотра.

Если работодатель осуществляет закупки услуг на проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с действующей контрактной системой в рамках федерального законодательства, существенным и часто определяющим для обеспечения надлежащего качества проведения осмотра является выбор формы закупки.

При проведении работодателем закупки услуги на проведение медицинского осмотра в форме *аукциона* его победителем становится медицинская организация, предложившая самую низкую цену, качественные показатели проведения осмотра не принимаются во внимание. Известны случаи, когда победители аукционов, предложившие неоправданно низкую цену, сокращали объем исследований и осмотров врачами-специалистами, проводили осмотры формально. При проведении закупки медицинских услуг в форме *конкурса* или *запроса котировок* качественные показатели медицинского осмотра принимаются во внимание, поэтому эти формы закупок предпочтительны.

При заключении договора (контракта) на оказание услуг по проведению медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работодателю рекомендуется включить в текст договора (контракта) ряд взаимных обязательств, а именно:

<u>в обязательства работодателя</u> («Заказчик обязан…»):

- не позднее …. (……) рабочих дней до начала осмотра предоставить Исполнителю поимённый список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру;
- обеспечить явку работников на медицинский осмотр в соответствии с согласованным Сторонами графиком, имеющих при себе: общегражданский паспорт, медицинский полис (ОМС/ДМС), СНИЛС, решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации)
- направление на медосмотр;
- предоставить Исполнителю до начала осмотра информацию о каждом случае ранее

---

[6] Приказ Минздрава России от 05.05.2016 № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ».

[7] Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (ред. от 10.07.2020) «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

установленного профессионального заболевания, производственной травмы; о работающих инвалидах;

• предоставить Исполнителю сведения (для включения в «Заключительный акт») о занятости персонала с вредными условиями труда, численности и половозрастном составе работников, выполнении рекомендаций по результатам предыдущего периодического осмотра;

в обязательства медицинской организации («Исполнитель обязан…»):

• оказать услуги по проведению осмотра с надлежащим качеством в соответствии с порядками и стандартами оказания медицинской помощи;

• оказать услуги в полном объёме (участие врачей-специалистов, лабораторные и функциональные исследования в соответствии с порядком, установленным приказом Минздрава России № 29н.);

• оказать услуги в сроки, предусмотренные графиком, согласованным с Заказчиком;

• в течение не более чем 30 (тридцати) календарных дней после окончания проведения периодического медицинского осмотра подготовить и предоставить Заказчику «Заключительный акт»;

• разработать рекомендации и индивидуальные диагностические и лечебно-оздоровительные мероприятий для работников.

5.2. Составление технического задания на проведение периодического медицинского осмотра.

При составлении технического задания на проведение периодического медицинского осмотра (равно как и для определения начальной – максимальной – цены закупки) рекомендуется использовать:

• список работников (контингента), занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;

• сведения о половозрастном составе работников (численность женщин – для определения потребности в осмотре акушером-гинекологом и соответствующих исследованиях, численность женщин в возрасте 40 лет и старше – для расчета потребности проведения маммографии, которая проводится таким женщинам ежегодно);

• рекомендуемую схему подсчета количества осмотров врачами-специалистами, лабораторных и функциональных исследований (приложение № 3 к настоящим Рекомендациям).

6. Организация проведения обязательных медицинских осмотров.

После того, как работодатель заключил с медицинской организацией договор (контракт) на проведение периодического медицинского осмотра, он не позднее чем за 2 месяца до начала осмотра (если иное не установлено договором/контрактом) направляет медицинской организации надлежаще оформленный поимённый список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру;

Медицинская организация на основании поимённого списка составляет календарный план проведения периодического осмотра, который согласовывается с работодателем.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Работодатель обязан вручить соискателю вакансии, направляемому на предварительный осмотр, и работнику, направляемому на периодический или внеочередной осмотр, **направление** на предварительный/периодический/внеочередной медицинский осмотр. Направление является

основным документом при рассмотрении любых спорных ситуаций в оценке результатов и качества проведения осмотра и (или) результатов экспертизы профпригодности.

В направлении указываются:

- наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон;
- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации, фактический адрес её местонахождения и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон;
- вид медицинского осмотра;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, виды работ, в соответствии со списком работников (контингента);
- номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, имени, отчества (при наличии).

Направление выдаётся лицу, поступающему на работу, под роспись. Направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учёт выданных направлений, в том числе в электронном виде.

Работник, прибывший в медицинскую организацию для прохождения осмотра (как периодического, так и предварительного, и внеочередного), представляет:

- направление;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе;
- общегражданский паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

Медицинская организация, проводящая медицинский осмотр, может получить в рамках электронного обмена медицинскими документами результаты ранее проведённой диспансеризации и других медицинских осмотров лица, поступающего на работу, до его явки на медицинский осмотр.

Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить надлежаще заверенную выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, медицинской организации, к которой он прикреплён для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (при наличии).

На лицо, поступающее на работу и проходящее предварительный осмотр, и работника, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляется медицинская карта, в которую вносятся заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных

исследований.[8]

При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров **всем** обследуемым в обязательном порядке выполняются: Расчёт индекса массы тела, общий анализ крови и определение уровня холестерина, уровня глюкозы натощак, клинический анализ мочи, электрокардиография в покое, измерение артериального давления, определение сердечно-сосудистого риска по шкале сердечно-сосудистого риска SCORE, флюорография или рентгенография легких в двух проекциях, офтальмотонометрия (в возрасте с 40 лет и старше), осмотр врача-терапевта, врача-невролога, врача-психиатра и врача-психиатра-нарколога. В зависимости от вредных производственных факторов и видов работ, указанных в направлении на медицинский осмотр, проводятся и другие лабораторные и функциональные исследования, а также осмотры врачами-специалистами (врачом-офтальмологом, врачом-дерматовенерологом и так далее).

Все женщины **ежегодно** осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследований, а также УЗИ органов малого таза. Женщинам в возрасте старше 40 лет проводится маммография обеих молочных желез в двух проекциях.

При проведении периодического осмотра работников, контактирующих с веществами, отмеченными в приложении к Порядку знаками «А», «К», «Ф», «Р», к обязательному объему обследования дополнительно привлекаются необходимые для проведения осмотра врачи-специалисты: для «А», «К»" - врач-дерматовенеролог, врач-оториноларинголог; для "Р" - врач-хирург; для «К», «Ф» - проводится цифровая рентгенография легких в двух проекциях.

Предварительный или периодический осмотр является завершенным в случае наличия заключений врачей-специалистов и выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований в соответствии с порядком, установленным приказом Минздрава России № 29н.

Медицинская карта хранится в медицинской организации, проводившей предварительные и/или периодические осмотры.

Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных и/или периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

В случае установления у работника предварительного диагноза профессионального заболевания, медицинская организация направляет его в центр профпатологии, в соответствии с Порядком проведения экспертизы связи заболевания с профессией.[9]

7. Оформление результатов обязательных медицинских осмотров, формы и содержание документации.

По окончании прохождения работником предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляется заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

Врачебная комиссия принимает решение и оформляет заключение по результатам предварительного осмотра в течение пяти календарных дней со дня его окончания.

В случаях затруднения в оценке результатов *предварительного* медицинского осмотра лицу, поступающему на работу, в связи с имеющимся у него заболеванием выдаётся справка о

---

[8] Учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2014 № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению».

[9] Приказ Минздрава России от 31.01.2019 № 36н (ред. от 28.09.2020) «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания».

необходимости дополнительного медицинского обследования. Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, а лицо, поступающее на работу, считается не прошедшим предварительный осмотр с учётом выявленных заболеваний (состояний) и медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

В случаях затруднения в оценке результатов *периодического* медицинского осмотра и определении профпригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием работнику выдаётся справка о необходимости дополнительного медицинского обследования. Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, работник считается не прошедшим осмотр с учётом выявленных заболеваний (состояний) и медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ. Дополнительные обследования не входят в периодический осмотр и осуществляются в соответствии с законодательством об охране здоровья граждан за счёт средств обязательного медицинского страхования.

В Заключении по результатам обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра указываются:

- дата выдачи Заключения;
- ФИО, дата рождения, пол работника;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя, должности (профессии) или вида работы;
- наименования вредных и (или) опасных производственных факторов, видов работ;
- результаты осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены (с указанием вредных факторов или видов работ, в отношении которых выявлены противопоказания) или медицинские противопоказания к работе не выявлены; группа здоровья работника.

Допускается выдача заключения в форме электронного документа.

При предварительном медицинском осмотре заключение составляется в трех экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу, второй экземпляр приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий – направляется работодателю.

При периодическом медицинском осмотре заключение составляется в пяти экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается работнику, второй экземпляр приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился периодический осмотр, третий – направляется работодателю, четвертый – в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, пятый – по письменному запросу в Фонд социального страхования с письменного согласия работника.

Медицинская организация при наличии доступа вносит заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра в форме электронного документа не позднее 5 рабочих дней в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения.

По итогам проведения периодического осмотра, помимо заключений, медицинская организация подготавливает выписки из медицинских карт работников, а также обобщает результаты осмотра и не позднее 30 дней по окончании осмотра составляет Заключительный акт.

Заключительный акт подписывается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

Заключительный акт (в том числе в электронной форме) составляется в пяти экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней от даты подписания акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации (по Ленинградской области – в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»), Фонд социального страхования, в

территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

При подготовке Заключительного акта (далее здесь – Акта) медицинские организации часто допускают ошибки, поэтому работодатель должен знать наиболее распространенные из них и указать на них исполнителю, если они имеют место, а именно:

- вместо «периодический медицинский осмотр» в Акте указано «освидетельствование» (недопустимо, поскольку медицинское освидетельствование не относится к видам медицинского осмотра)[10];
- при отсутствии противопоказаний в заключении по результатам осмотра и в Акте указывается «годен», «годен продолжать работу» и т.п. (недопустимо, приказом Минздрава России № 29н предусмотрена только одна редакция положительного заключения - **«медицинские противопоказания не выявлены»);**
- в Заключении по результатам осмотра и в Акте указывается «не годен», «противопоказания по п. …», «медицинские противопоказания к работе с шумом» и т.п. (недопустимо, приказом Минздрава России № 29н предусмотрена только одна редакция отрицательного заключения - **«медицинские противопоказания выявлены» (***с указанием вредных факторов или видов работ, в отношении которых выявлены противопоказания)*

Получив от медицинской организации Заключительный акт, работодатель обязан принять адекватные меры по рациональному трудоустройству работников (с учетом отсутствия или наличия медицинских противопоказаний к работе с вредными условиями труда и на отдельных видах работ).

8. Перечень основных законодательных и нормативных правовых актов

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 14.07.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022).
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 11.06.2022, с изм. от 13.07.2022) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022).
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 25.02.2022) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021).
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022).
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (ред. от 10.07.2020) «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
- Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 № 1604 (ред. от 03.08.2019) «О перечнях медицинских противопоказаний, медицинских показаний и медицинских ограничений к управлению транспортным средством».
- Приказ Минздрава России от 05.05.2016 № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ».

---

[10] Ст. 46, 65 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 11.06.2022, с изм. от 13.07.2022) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2022).

- Приказ Минздрава России от 31.01.2019 № 36н (ред. от 28.09.2020) «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания».
- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
- Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».
- Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации».
- Приказ Минздрава России от 15.06.2015 № 342н «Об утверждении порядка направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств, а также порядка приостановления действия и аннулирования медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами».
- Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н (ред. от 25.03.2019) «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)».
- Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
- Приказ Минздрава России от 26.11.2021 № 1104н «Об утверждении порядка проведения медицинского освидетельствования на наличие медицинских противопоказаний к владению оружием, в том числе внеочередного, и порядка оформления медицинских заключений по его результатам, форм медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к владению оружием и медицинского заключения об отсутствии в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов».
- Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 834н (ред. от 02.11.2020) «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению».
- Распоряжение Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 30.08.2022 № 456-О «О создании на базе медицинских организаций, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области, врачебных комиссий по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Приложение № 1 *(образец формы)*

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель _____
(наименование организации),

_____(ФИО, подпись)
«____» _____202___

Список профессий и должностей работников (контингента) _____ *(наименование организации)*, **подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам в _____ году в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н**

№ п/п	Профессия, должность	Численность работающих (чел.)	Наименования вредных и/или опасных производственных факторов, видов работ	Пункты приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	Периодичность осмотров	
					в медицинской организации	в центре профпатологии
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						

из них женщин_____чел., женщин 40 лет и старше____ чел., мужчин 40 лет и старше_____ чел

Исполнитель (должность, ФИО, № телефона, e-mail, подпись)

Приложение № 2 *(образец формы)*

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель _____
(наименование организации),

_____(ФИО, подпись)
«____» _____202____

Список работников (поимённый) _____*(наименование организации)*, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру в _____ году в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н

№ п/п	Ф.И.О. работника	Пол	Дата рождения	Наименование структурного подразделения	Профессия, должность	Стаж работы в профессии	Вредные вещества и неблагоприятные производственные факторы, виды работ	Пункты приказа Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								
3								

Исполнитель (должность, ФИО, № телефона, e-mail, подпись)

Приложение № 3

ПРИМЕР

составления технического задания на проведение обязательного периодического медицинского осмотра работников ООО «Медицина»

1. Необходимые для составления технического задания сведения и источники информации:

1.1. Список работников (контингента) ООО «Медицина», из которого получаем сведения о наличии вредных производственных факторов и видов работ, численности отдельных категорий работников, подлежащих осмотру:

Список работников (контингента) ООО «Медицина», подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н

№ п/п	Профессия, должность	Численность работающих (чел.)	Наименования вредных и/или опасных производственных факторов, видов работ	Пункты приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	Периодичность осмотров (обследований)	
					в медицинской организации	в центре профпатологии
1	2	3	4	**5**	6	7
1.	Директор	1	Работы в медицинских организациях	**п. 27**	ежегодно	
2.	Бухгалтер	2	Работы в медицинских организациях	**п. 27**	ежегодно	
3.	Врач	6	Работы в медицинских организациях	**п. 27**	ежегодно	
4.	Лаборант	1	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов B^K и C^K, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1^K - СПИД)	**п. 27** **п. 2.4.3** **п. 2.4.2**	ежегодно	1 раз в 5 лет
5.	Уборщик производственных помещений	1	Работы в медицинских организациях Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	**п. 27** **п. 2.4.3**	ежегодно	
6.	Водитель	1	Работы в медицинских организациях Управление наземными транспортными средствами	**п. 27** **п. 18.1**	ежегодно	

1.2. Информация о половозрастном составе работников, подлежащих осмотру (необходима для выяснения: а) численности женщин, подлежащих осмотру у акушера-гинеколога, и проведению соответствующих исследований; б) численности женщин в возрасте 40 лет и старше, подлежащих проведению маммографии. Установлено: из 12 работников женщин - 11 человек, из них в возрасте 40 лет и старше - 8 человек.

1.3. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (для получения информации об объемах необходимых осмотров и исследований).

1.4. Форма для расчета:

№ п/п	Наименование исследования	Количество исследований всего (единиц)					
1	***Осмотр врача-терапевта***						
2	***Осмотр врача-невролога***						
3	Осмотр врача-офтальмолога						
4	Осмотр врача-оториноларинголога						
5	Осмотр врача-хирурга						
6	Осмотр врача-дерматовенеролога						
7	***Осмотр врача-гинеколога***						
8	***Бактериоскопическое исследование мазка***						
9	***Цитологическое исследование мазка***						
10	Осмотр врача-уролога						
11	Осмотр врача-стоматолога						
12	***Осмотр врача-психиатра***						
13	***Осмотр врача-нарколога***						
14	***Общий анализ мочи***						
15	***ЭКГ***						
16	***Клинический анализ крови***						
17	***Холестерин***						
18	***Глюкоза***						
19	АЛТ						
20	АСТ						
21	Билирубин общий						
22	Ретикулоциты						
23	Метгемоглобин						
24	Карбоксигемоглобин						
25	Исследование крови на гепатиты						
26	Исследование крови на ВИЧ						
27	Исследование крови на сифилис						
28	Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф						
29	Щелочная фосфатаза						
30	АЛК или КП в моче						

31	Мазок из зева и носа на патогенный стафилококк						
32	Исследование на гельминтозы						
33	Мазки на гонорею						
34	***Маммография***						
35	***УЗИ органов малого таза (женщины)***						
36	УЗИ органов брюшной полости						
37	УЗИ щитовидной железы						
38	ФГДС						
39	Спирометрия						
40	Аудиометрия						
41	Исследование вестибулярного анализатора						
42	Паллестезиометрия						
43	***Флюорография/рентгенография грудной клетки***						

2. На основании приложения к Порядку, утвержденному приказом Минздрава России № 29н (столбцы «участие врачей-специалистов» и «лабораторные и функциональные исследования») получаем информацию об объемах осмотров и исследований, необходимых для осмотра 12 работников ООО «Медицина»:

2.1. При проведении периодического медицинского осмотров **всем** 12 обследуемым в обязательном порядке проводятся клинические анализы мочи и крови, биохимический скрининг (содержание в сыворотке крови глюкозы и холестерина), электрокардиография, флюорография или рентгенография органов грудной клетки. Проводится осмотр **всех** обследуемых врачами: терапевтом, психиатром, наркологом, неврологом. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследований, УЗИ органов малого таза, а также маммографии всем женщинам в возрасте 40 лет и старше. Вносим полученные сведения в таблицу расчета:

№ п/п	**Наименование исследования**	**Количество исследований всего (единиц)**					
1	***Осмотр врача-терапевта***	12					
2	***Осмотр врача-невролога***	12					
3	Осмотр врача-офтальмолога						
4	Осмотр врача-оториноларинголога						
5	Осмотр врача-хирурга						
6	Осмотр врача-дерматовенеролога						
7	***Осмотр врача-гинеколога***	11					
8	***Бактериоскопическое исследование мазка***	11					
9	***Цитологическое исследование мазка***	11					

10	Осмотр врача-уролога						
11	Осмотр врача-стоматолога	12					
12	***Осмотр врача-психиатра***	12					
13	***Осмотр врача-нарколога***	12					
14	***Общий анализ мочи***	12					
15	***ЭКГ***	12					
16	***Клинический анализ крови***	12					
17	***Холестерин***	12					
18	***Глюкоза***						
19	АЛТ						
20	АСТ						
21	Билирубин общий						
22	Ретикулоциты						
23	Метгемоглобин						
24	Карбоксигемоглобин						
25	Исследование крови на гепатиты						
26	Исследование крови на ВИЧ						
27	Исследование крови на сифилис						
28	Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф						
29	Щелочная фосфатаза						
30	АЛК или КП в моче						
31	Мазок из зева и носа на патогенный стафилококк						
32	Исследование на гельминтозы						
33	Мазки на гонорею						
34	***Маммография***						
35	***УЗИ органов малого таза (женщины)***	8					
36	УЗИ органов брюшной полости	11					
37	УЗИ щитовидной железы						
38	ФГДС						
39	Спирометрия						
40	Аудиометрия						
41	Исследование вестибулярного анализатора						
42	Паллестезиометрия						
43	***Флюорография/рентгенография грудной клетки***						

2.2. Помимо указанных выше в пункте 2.1. осмотров и исследований, в зависимости от вредных производственных факторов и видов работ, проводятся и другие лабораторные и функциональные исследования, а также осмотр врачами-специалистами (офтальмологом, стоматологом и так далее), а именно:

- пункт 27 – дерматовенеролог, оториноларинголог, стоматолог, исследование крови на сифилис;
- пункт 18.1 – невролог, офтальмолог, оториноларинголог, аудиометрия, исследование вестибулярного анализатора;
- пункт 2.4.2. – оториноларинголог, дерматовенеролог, офтальмолог, ГГТП, щелочная фосфотаза, исследование на гепатиты, исследование на ВИЧ, билирубин, АЛТ, АСТ, УЗИ органов брюшной полости;
- пункт 2.4.3. – дерматовенеролог, оториноларинголог, офтальмолог.

Используя сведения о численности отдельных категорий работников и необходимых объемах осмотров и исследований, заполняем нижеприведенную таблицу:

№ п/п	Наименование исследования	Количество исследований всего (единиц)	Директор 1 чел.	Бухгалтер 2 чел.	Врач 6 чел.	Лаборант 1 чел.	Уборщица 1 чел.	Водитель 1 чел.
1	***Осмотр врача-терапевта***	12	1	2	6	1	1	1
2	***Осмотр врача-невролога***	12	1	2	6	1	1	1
3	Осмотр врача-офтальмолога	2					1	1
4	Осмотр врача-оториноларинголога	12	1	2	6	1	1	1
5	Осмотр врача-хирурга							
6	Осмотр врача-дерматовенеролога	12	1	2	6	1	1	1
7	***Осмотр врача-гинеколога***	11	1	2	6	1	1	1
8	***Бактериоскопическое исследование мазка***	11	1	2	6	1	1	1
9	***Цитологическое исследование мазка***	11	1	2	6	1	1	1
10	Осмотр врача-уролога							
11	Осмотр врача-стоматолога	12	1	2	6	1	1	1
12	***Осмотр врача-психиатра***	12	1	2	6	1	1	1
13	***Осмотр врача-нарколога***	12	1	2	6	1	1	1
14	***Общий анализ мочи***	12	1	2	6	1	1	1
15	***ЭКГ***	12	1	2	6	1	1	1
16	***Клинический анализ крови***	12	1	2	6	1	1	1
17	***Холестерин***	12	1	2	6	1	1	1
18	***Глюкоза***	1				1		
19	АЛТ	1				1		
20	АСТ	1				1		
21	Билирубин общий	1						
22	Ретикулоциты							

23	Метгемоглобин							
24	Карбоксигемоглобин					1		
25	Исследование крови на гепатиты	1				1		
26	Исследование крови на ВИЧ	1						
27	Исследование крови на сифилис	12	1	2	6	1	1	1
28	Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф					1		
29	Щелочная фосфатаза	1						
30	АЛК или КП в моче							
31	Мазок из зева и носа на патогенный стафилококк							
32	Исследование на гельминтозы							
33	Мазки на гонорею							
34	***Маммография***	8	1	1	5	1		
35	***УЗИ органов малого таза (женщины)***	11	1	2	6	1	1	
36	УЗИ органов брюшной полости	1				1		
37	УЗИ щитовидной железы							
38	ФГДС							
39	Спирометрия							1
40	Аудиометрия	1						1
41	Исследование вестибулярного анализатора	1						
42	Паллестезиометрия							
43	***Флюорография/рентгенография грудной клетки***	12	1	2	6	1	1	1

2.3. Переносим суммарные показатели в столбец «ВСЕГО» и убираем «лишние», не заполненные строки, в результате получаем техническое задание на проведение периодического медицинского осмотра 12 работников ООО «Медицина»:

№ п/п	Наименование исследования	Количество исследований всего (единиц)
1	***Осмотр врача-терапевта***	12
2	***Осмотр врача-невролога***	12
3	Осмотр врача-офтальмолога	2
4	Осмотр врача-оториноларинголога	12
5	Осмотр врача-дерматовенеролога	12
6	***Осмотр врача-гинеколога***	11

7	***Бактериоскопическое исследование мазка***	11
8	***Цитологическое исследование мазка***	11
9	Осмотр врача-стоматолога	12
10	***Осмотр врача-психиатра***	12
11	***Осмотр врача-нарколога***	12
12	***Общий анализ мочи***	12
13	***ЭКГ***	12
14	***Клинический анализ крови***	12
15	***Холестерин***	12
16	***Глюкоза***	12
17	АЛТ	1
18	АСТ	1
19	Билирубин общий	1
20	Исследование крови на гепатиты	1
21	Исследование крови на ВИЧ	1
22	Исследование крови на сифилис	12
23	Щелочная фосфатаза	1
24	***Маммография***	8
25	***УЗИ органов малого таза (женщины)***	11
26	УЗИ органов брюшной полости	1
27	Аудиометрия	1
28	Исследование вестибулярного анализатора	1
29	***Флюорография/рентгенография грудной клетки***	12

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-О
(приложение 2)

ОТЧЕТ медицинской организации

о результатах обязательных предварительных медицинских осмотров за _____ 202__года, согласно приказу МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н

(полное наименование медицинской организации)

Наименование	№ строки	Подлежало осмотрам	Осмотрено	Выявлено подозрений на профессиональное заболевание	Не имели медицинских противопоказаний к работе	Имели медицинские противопоказания к работе	Нуждаются в дополнительном обследовании в центре профпатологии	Нуждаются в амбулаторном/ стационарном обследовании и лечении
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего	1							
Численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (п.п. 1.1-22 приказа МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н)	1.1							
Численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных медицинских осмотров в целях охраны здоровья населения (п.п.23-27 приказа МЗ РФ от 28.012021 №	1.2							

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. №509-р
(приложение 3)

ОТЧЕТ медицинской организации

о результатах периодических медицинских осмотров за _____ 202__года,
согласно приказу МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н

(полное наименование медицинской организации)

№ п/п	Наименование организации (предприятия)	Число работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии	Число работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении	Число работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении	Число работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении	Число работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	Число работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	Перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по действующей Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем																			
		Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	XIX	XX	XXI
1	2	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-р
(приложение 3)

ОТЧЕТ медицинской организации
о результатах периодических медицинских осмотров за
202__года,
согласно приказу МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н

(полное наименование медицинской организации)

№ п/п	Наименование организации (предприятия)	Перечень вервые установленных профессиональных заболеваний, класс заболевания по МКБ-10																			Перечень впервые установленных инфекционных заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда (подкласс заболевания по МКБ-10)																									
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XVI	XVI	XVII	XVIII	XIX	XX	A00-A09	A15-A19	A20-A28	A30-A49	A50-A64	A65-A69	A70-A74	A75-A79	A80-A89	A90-A99	B00-B09	B15-B19	B20-B24	B25-B34	B35-B49	B50-B64	B65-B83	B85-B89	B90-B94	B95-B98	B99					
		49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89					
1	2																																															

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-0
(приложение 4)

Наименование медицинской организации

Адрес медицинской организации

Тел/факс: _____, E-mail: _____

Код ОГРН _____

Заключительный акт от «___» _____202___ г. №_____

по результатам обязательного периодического медицинского осмотра работников

_____

(наименование работодателя, фактический адрес предприятия, производства, цеха)

в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

№ п/п	Численность работников организации (чел.):	Всего (чел.)	в том числе (чел.):		
			женщин	работников в возрасте до 18 лет	работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности
1	Общая численность работников				
2	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда				
3	Численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний				
4	Численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру				
5	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр				
6	Процент охвата периодическим медицинским осмотром			X	X
7	Численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр			X	X
8	Численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр			X	X
9	Численность работников, не имеющих медицинских противопоказаний к		X	X	X

	работе				
10	Численность работников, имеющих медицинские противопоказания к работе		X	X	X
11	Численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования		X	X	X
12	Численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии		X	X	X
13	Численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении		X	X	X
14	Численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении		X	X	X
15	Численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении		X	X	X
16	Численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении		X	X	X

17. Список лиц, прошедших периодический медосмотр:

№ п.п.	**Ф.И.О.**	**Пол**	**Дата рождения**	**Структурное подразделение**	**Профессия (должность)**	**Наименование вредных производственных факторов и/или видов работ (п.п. приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н)**	***) Заключение врачебной комиссии: медицинские противопоказания к работе выявлены или медицинские противопоказания к работе не выявлены**
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
1							
2							
3							

*) - перечислить вредные производственные факторы и/или виды работ, в отношении которых у работника выявлены медицинские противопоказания.

18. Список работников, не завершивших медицинский осмотр:

№ п/п	Ф.И.О.
1	2
1	
2	
3	

19. Список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр:

№ п/п	Ф.И.О.
1	2
1	
2	
3	

20. Список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания:

№ п/п	Ф.И.О.	Пол	Дата рождения	Структурное подразделение	Профессия (должность)	Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						

21. Перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по действующей Международной классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (далее - МКБ):

№ п/п	Класс заболевания по МКБ-10	Количество заболеваний (всего)
1	I	
2	II	
3	III	
4	IV	
5	V	
6	VI	
7	VII	
8	VIII	
9	IX	
10	X	
11	XI	
12	XII	
13	XIII	

14	XIV	
15	XV	
16	XVI	
17	XVII	
18	XVIII	
19	XIX	
20	XX	
21	XXI	

22. Перечень впервые установленных профессиональных заболеваний:

№ п/п	Класс заболевания по МКБ-10	Количество заболеваний (всего)
1	I	
2	II	
3	III	
4	IV	
5	V	
6	VI	
7	VII	
8	VIII	
9	IX	
10	X	
11	XI	
12	XII	
13	XIII	
14	XIV	
15	XV	
16	XVI	
17	XVII	
18	XVIII	
19	XIX	
20	XX	
21	XXI	

23. Перечень впервые установленных инфекционных заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда:

№ п/п	Код заболевания по МКБ	Количество заболеваний (всего, чел.)
1		
2		

24. Результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта от г.:

25. Рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия:

25.1

25.2

25.3

Председатель врачебной комиссии (подкомиссии) _____

Подпись, ФИО

М.П.

Примечания:

1. Строки 1 – 4 акта заполняются на основании сведений, предоставленных работодателем, в том числе:
2. Строка 2 – в соответствии с п.п. 1.1-22 приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников приказа МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н;
3. Строка 3 - в соответствии с п.п. 23-27 приложения к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников приказа МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н.
4. Строка 4 равна сумме строки 5, строки 7 и строки 8.
5. Строка 5 равна сумме строки 9 и строки 10.
6. Строка 6 рассчитывается по формуле: (строка 5: строка 4 х 100 %).
7. Строка 7 равна численности работников, не прошедших медосмотр в объеме требований приказа МЗ РФ 29н плюс строка 11.
8. Строка 8 равна численности работников, не явившихся на медосмотр.
9. Строка 12 включает работников, нуждающихся в дообследовании в Центре профпатологии, и работников, направленных на внеочередной медицинский осмотр в Центр профпатологии по заключению врачебной комиссии, проводившей медицинский осмотр
10. NB! Работники, не завершившие медосмотр (строка 7) и не прошедшие медосмотр (строка 8) в процент охвата периодическим медицинским осмотром (строка 6) не попадают!!!

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-О
(приложение 5)

НАПРАВЛЕНИЕ

_____
(наименование работодателя)

(ОКВЭД_____) , № телефона, E-mail.
направляет для прохождения
обязательного предварительного/периодического/внеочередного медицинского осмотра
(нужное подчеркнуть)
в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии» (г. Санкт-Петербург, пр. Мечникова, д. 27, лит. О,
тел. регистратуры (812) 458- 38-36, ОГРН 1034700583972)
ФИО_____
Дата рождения_____
Структурное подразделение_____
Должность (профессия)_____
Номер полиса ОМС (ДМС)_____
Пункты приказа Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н:
_____
_____
_____
«____»_____202____ г. Работодатель_____ М. П.

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-О
(приложение 6)

Заключение по результатам обязательного предварительного /периодического/внеочередного медицинского осмотра

(нужное подчеркнуть)

Дата выдачи	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Пол	
Наименование работодателя	
Наименование структурного подразделения работодателя (при наличии)	
Должность (профессия) или вид работы	
Вредные производственные факторы, виды работ по Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	
Пункты	

Медицинские противопоказания к работе не выявлены	Группа здоровья: I II IIIa IIIb (нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии (подкомиссии)

врач-профпатолог _____

Заключение по результатам обязательного предварительного /периодического/внеочередного медицинского осмотра

(нужное подчеркнуть)

Дата выдачи	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Пол	
Наименование работодателя	
Наименование структурного подразделения работодателя (при наличии)	
Должность (профессия) или вид работы	
Вредные производственные факторы, виды работ по Приказу Минздрава России от 28.01.2021 № 29н	
Пункты	

Медицинские противопоказания к работе выявлены по пункту	Группа здоровья: I II IIIa III (нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии (подкомиссии)

врач-профпатолог _____

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. №509-0
(приложение 7)

СПРАВКА

о необходимости дополнительного медицинского обследования работника в медицинской организации, к которой работник прикреплён для медицинского обслуживания

Даты выдачи	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Диагноз (Код по МКБ 10)	

В целях решения вопросов экспертизы профпригодности направляется на консультацию
к врачу-специалисту _____:
- для верификации и уточнения диагноза с указанием степени нарушения функции организма и частоты рецидивов (обострений) в календарном году;
- для решения вопросов по дальнейшему наблюдению и тактики лечения;
- для прохождения функциональных и/или лабораторных исследований:

_____
вид исследования

Результаты консультаций врачей-специалистов, протоколы функциональных и/или лабораторных исследований представить во врачебную комиссию медицинской организации.

Врач-специалист _____ _____
(подпись, печать) (расшифровка подписи)

М.П.

СПРАВКА

о необходимости дополнительного медицинского обследования в медицинской организации, к которой работник прикреплён для медицинского обслуживания.

Даты выдачи	
Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Дата рождения	
Диагноз (Код по МКБ 10)	

В целях решения вопросов экспертизы профпригодности направляется на консультацию
к врачу-специалисту _____:
- для верификации и уточнения диагноза с указанием степени нарушения функции организма и частоты рецидивов (обострений) в календарном году;
- для решения вопросов по дальнейшему наблюдению и тактики лечения;
- для прохождения функциональных и/или лабораторных исследований:

_____
вид исследования

Результаты консультаций врачей-специалистов, протоколы функциональных и/или лабораторных исследований представить во врачебную комиссию медицинской организации.

Справку получил

Дата получения	Ф.И.О.	Подпись

Врач-специалист _____ _____
(подпись, печать) (расшифровка подписи) М.П.

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-О
(приложение 8)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Список работников _____ *(наименование организации)*, **которым выдана справка о необходимости дополнительного медицинского обследования в медицинской организации, к которой работник(и) прикреплён(ы) для медицинского обслуживания**

№ п/п	Ф.И.О.	Дата рождения	Наименование структурного подразделения	Профессия, должность	Дата выдачи
1.					
2.					
3.					

Работник считается не прошедшим периодический (предварительный) медицинский осмотр на дату выдачи справки.

Председатель врачебной комиссии (подкомиссии)
врач-профпатолог _____ _____
Подпись ФИО

М.П.

Утверждено
распоряжением Комитета по здравоохранению
Ленинградской области
от «04» октября 2022 г. № 509-О
(приложение 9)

НАПРАВЛЕНИЕ

Наименование медицинское организации:

_____

направляет на экспертизу профпригодности в ГБУЗ ЛО «Центр профпатологии»
(г. Санкт-Петербург, пр. Мечникова, д. 27, лит. О, тел. регистратуры (812) 458-38-36, ОГРН 1034700583972)

ФИО_____

Дата рождения_____

Место работы_____

Структурное подразделение_____

Должность (профессия)_____

Диагноз:_____

_____Вредные и (или) опасные производственные факторы и виды работ (в соответствии с Приказом МЗ РФ от 28.01.2021 № 29н), к которым вывлены медицинские противопоказания:

_____

_____

«____»_____202__ г. _____ М. П.